

Минобрнауки России
Юго-Западный государственный университет

Кафедра _____ философии и социологии _____

ОТЗЫВ

руководителя о выпускной квалификационной работе, курсовой работе (проекте)
по программе бакалавриата, программе специалитета, программе магистратуры
(нужное подчеркнуть)

студента Ли Инлинь _____

(фамилия, имя, отчество)

группы СЛ-11м направления подготовки (специальности)

39.03.01 Социология, профиль Социология личности

На тему: Влияние карьерных ожиданий на осуществление профессионального выбора студенческой молодежи России и Китая: сравнительный анализ

1. Объем работы: количество страниц 102. Графическая часть 0 листов.

2. Цель и задачи исследования:

Целью исследования является выявление особенностей влияния карьерных ожиданий на профессиональный выбор российских и китайских студентов.

Задачи: охарактеризовать специфику студенческой молодежи как объекта социологического анализа; проанализировать формирование профессиональных ориентаций студенческой молодежи; проанализировать понятие «карьерные ожидания» студенческой молодежи; охарактеризовать ценности-ориентиры профессионального выбора российских и китайских студентов; выявить специфику карьерных ожиданий студентов России и Китая; осуществить сравнительный анализ особенностей влияния карьерных ожиданий на профессиональный выбор российских и китайских студентов.

3. Актуальность, теоретическая, практическая значимость темы исследования
Современный рынок труда нуждается в специалисте, ориентированном на успех и постоянном самосовершенствовании, способном быстро адаптироваться к сложным условиям социальной и профессиональной деятельности, самостоятельно и ответственно принимать решения, работать в мультикультурной среде и транснациональных корпорациях. Становление личности как высококвалифицированного специалиста является одной из ключевых задач современной системы образования. А потому, и вопросу развития и становлению карьеры молодые люди посвящают значительное количество времени, работая над совершенствованием профессиональных и личностных качеств. Учитывая современные требования общества и запросы работодателей, перед вузами встает задача подготовки конкурентоспособного специалиста, которая будет базироваться не только на формировании высокого уровня профессиональной компетентности, но и на личностном интересе к будущей профессиональной деятельности. Особое внимание привлекают карьерные ожидания и ориентации личности, ее потенциал и мотивация в достижении высоких карьерных целей. Поэтому проблема изучения карьерных ожиданий и ориентаций будущих специалистов актуальна, в условиях постоянных образовательных и трансформационных изменений, зафиксировать конкретное содержание знаний трудно, а студента нужно научить учиться на протяжении жизни, ставить карьерные цели и шаг за шагом достигать их.

4. Соответствие содержания работы заданию (полное или неполное): содержание работы полностью соответствует заданию.

5. Основные достоинства и недостатки работы: достоинства работы заключаются в ее авторском, самостоятельном характере. Четко определены теоретические положения исследования, которые верифицированы самостоятельным эмпирическим социологическим исследованием. Выводы актуальны, достоверны и репрезентативны. Оформление работы соответствует требованиям нормативных документов. Недостатков не выявлено.